### 八尾市立病院改革プランの実施状況／平成22年度（上半期）

#### 1. 診療体制及び診療内容の充実による収益確保

<table>
<thead>
<tr>
<th>改革プランの項目</th>
<th>取り組み内容</th>
<th>目標達成又は目標とした状況</th>
<th>実施状況</th>
<th>取り組みの評価・課題等</th>
</tr>
</thead>
</table>
| **(1)医師確保** | 醫師の採用 | 1. 各大学病院への見学（編成）
                  |                 | 2. 医師派遣会社の活用（編成）
                  |                 | 3. 厚生労働省の委託措置
                  |                 | 上記編成数が4月1日現在
                  | H22年4月1日現在の医師数
                  | 正職員67人
                  | 後期研修医14人
                  | ＝H22年4月1日現在
                  | 正職員69人
                  | 後期研修医15人 | H22年4月1日現在
                  | 正職員65人、転院1人（初期研修医を除く）
                  | H22年10月1日現在
                  | 正職員66人、転院1人（初期研修医を除く）
                  | 大学病院等への訪問活動の継続 | H22年4月1日現在の医師数は、計画と同数の81人となり、その後、退院も生じたが、新たな医師の確保に努められた結果、10月1日には82人となっている。
                  | 引き続き、内科を中心に医師の採用に向け、管理医をはじめ幹部系大学における働きかけを行う。なお、H22年4月から、呼吸器外科医師の招喚を予定している。
| **(2)医師の労働環境及び勤務条件の改善** | 院内保育所の設置・運営 | 女性医師の保育ニーズの充実
|                 | 利用者（医師）の勤務に対応した保育サービスの確保
| 医師事務作業補助者の採用 | 医師事務作業補助者数 8人 | 医師事務作業補助作業のアップ（50対1）に向けて、保育を計画、スタッフの募集を継続
|                 | 医師の入退院の仕込み
|                 | 業務を反映した手当の支給方法の実現
|                 | ワークイング会議を開催（11月）
|                 | 医師の参加によるワークショップ会議を11月に開催。今後、アンケートを実施し評価基準や改善方法等の課題を検討する。
| **(3)地域病院との連携強化** | 市内病院及び診察所との連携 | 市内12病院が参加する医療試験会議（2月～）にて
|                 | がん治療の連携バスに関するアンケート、心臓血管疾患の患者の受け入れ
|                 | 八尾市病院との意見交換及び働きかけ（半年）
|                 | 大阪府介護連携本部会第4回会議（神戸地区）における情報交換
|                 | ワークショップを開催（11月）
|                 | 大阪府介護連携本部会における場合拠点とともに、内産内院会を定期的に開催し、市内病院との連携（病院連携）の課題について協議している。
| **(4)診療科目的充実・患者ニーズに対応した診療科目の設置** | 患者ニーズに対応した診療科目的設置 | H22年度に（仮称）呼吸器センター設置予定
|                 | H22年度に呼吸器外科医師の招喚を予定しており、引き続き医師の確保に努められた。医師ニーズに対応した医師の必要件数の検討を行う。
| **(5)患者数を増やす** | 受診者数の増加取り組み（救急外来） | 受診患者数
|                 | 過去1年 22,12件
|                 | うち救急外来受入人数
|                 | 過去1年 3,860件
|                 | うち入院数
|                 | 過去1年 3,072件 | 新たな救急数を目指し、ペアリングシステム（救急センター）
|                 | 救急外来科、救急診療の再編に向けた取り組み
|                 | 「心臓タイム」の開始（H22年8月）
|                 | 上半期実績
|                 | <br>H22 治療率（%）
|                 | H22年1日現在
|                 | 正職員65人、転院1人（初期研修医を除く）
|                 | H22年10月1日現在
|                 | 正職員66人、転院1人（初期研修医を除く）
|                 | 大学病院等への訪問活動の継続 | H22年4月1日現在の医師数は、計画と同数の81人となり、その後、退院も生じたが、新たな医師の確保に努められた結果、10月1日には82人となっている。
|                 | 引き続き、内科を中心に医師の採用に向け、管理医をはじめ幹部系大学における働きかけを行う。なお、H22年4月から、呼吸器外科医師の招喚を予定している。
|                 | 工業及び労働環境の改善により、手数料や退職者数の減少、また救急外来数の増加による救急外来数を前年度と比べて86%の増となり、治療率は向上し、退院率は49%に改善した。
|                 | H22年度の新たな取り組みとして、循環器系検診の救急患者を24時間体制で受け入れる心臓サポート開始を開始し、8月から救急患者の受け入れを行っている。
|                 | 上半期実績
|                 | <br>H22 治療率（%）
|                 | H22年1日現在
|                 | 正職員65人、転院1人（初期研修医を除く）
|                 | H22年10月1日現在
|                 | 正職員66人、転院1人（初期研修医を除く）
|                 | 大学病院等への訪問活動の継続 | H22年4月1日現在の医師数は、計画と同数の81人となり、その後、退院も生じたが、新たな医師の確保に努められた結果、10月1日には82人となっている。
|                 | 引き続き、内科を中心に医師の採用に向け、管理医をはじめ幹部系大学における働きかけを行う。なお、H22年4月から、呼吸器外科医師の招喚を予定している。
|                 | 工業及び労働環境の改善により、手数料や退職者数の減少、また救急外来数の増加による救急外来数を前年度と比べて86%の増となり、治療率は向上し、退院率は49%に改善した。
|                 | H22年度の新たな取り組みとして、循環器系検診の救急患者を24時間体制で受け入れる心臓サポート開始を開始し、8月から救急患者の受け入れを行っている。
<table>
<thead>
<tr>
<th>改革プランの項目</th>
<th>取り組み内容</th>
<th>目標達成又は目標とした状況</th>
<th>進捗に至る具体的方法など</th>
<th>実施状況</th>
<th>取り組みの評価・課題等</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>•院の診療機能のPR</td>
<td>○広報等の内容充実、配布冊拡大</td>
<td></td>
<td></td>
<td>上半期実績</td>
<td>(回)</td>
</tr>
<tr>
<td>○市民健康公開講座、開院60周年記念事業の実施</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>市民健康公開講座、開院60周年記念事業の実施、市民健康のためにの特集記事の掲載、SPCによる「市民健康PR」が活発</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>○院内報への紹介情報、診療データの公表</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>市民健康を啓蒙するための院内報公表</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>取扱いの協力枠</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>市民健康を啓蒙するための院内報公表</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>○地域医療合同研究会</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>市民健康を啓蒙するための院内報公表</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(推進率向上)</td>
<td>高度医療機器の有効利用</td>
<td></td>
<td></td>
<td>本年実績</td>
<td>(件)</td>
</tr>
<tr>
<td>•CT検査件数</td>
<td>年間 11,880 件</td>
<td></td>
<td></td>
<td>CT検査件数</td>
<td>6,022</td>
</tr>
<tr>
<td>•MRI検査件数</td>
<td>年間 4,400 件</td>
<td></td>
<td></td>
<td>MRI検査件数</td>
<td>2,549</td>
</tr>
<tr>
<td>•マンモグラフィ検査件数</td>
<td>年間 2,880 件</td>
<td></td>
<td></td>
<td>マンモグラフィ</td>
<td>1,155</td>
</tr>
<tr>
<td>•超音波検査件数（総数）</td>
<td>年間 8,132 件</td>
<td></td>
<td></td>
<td>超音波検査</td>
<td>4,251</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>超音波検査</td>
<td>2,183</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1,288</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>735</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>638</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>120</td>
</tr>
<tr>
<td>(6)診療単価の向上</td>
<td>採用件数の増、内鏡検手術の増</td>
<td></td>
<td></td>
<td>上半期実績</td>
<td>(件)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>手術手数において実施するもの</td>
<td></td>
<td></td>
<td>手術件数</td>
<td>1,794</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>•手術手数</td>
<td>3,446 件</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>•手術手数</td>
<td>1,836 件</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>•手術手数</td>
<td>99 件</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>手術手数</td>
<td>1,794</td>
<td>52.1</td>
<td>1,718</td>
<td>76</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>うち手術手数</td>
<td>1,065</td>
<td>58.0</td>
<td>895</td>
<td>170</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>うち手術手数</td>
<td>89</td>
<td>89</td>
<td>54</td>
<td>35</td>
</tr>
</tbody>
</table>

※中央手術手数において実施する手術

(DPC) | DPCの照査、DPCに対応した検査の外科へのシフト | | | DPC検査件数 | 134 |
| | •包括部分の見直しによる便益率の向上 | | | CT検査 | 134 |
| | •DPCデータ分析システムを活用した分析及び情報提供 | | | MR検査 | 91 |
| | •クリニカルパスの整備 | | | 超音波検査 | 123 |
| | •CT、MRI、それら検査について外来で実施可能なものは、外来において実施 | | | | 148 |
| | •上半期検査件数に占める入院検査件数の割合 (%) | | | | 148 |
| | •DPCにおける包括対象の検査のうち、可能なものを外来で実施、請求に反映させるよう取り組んでおり、主要な検査の件数に占める入院検査の比率は、前年比よく低下している。 | | | | 148 |

※中央手術手数において実施する手術

(DPC) | DPCの照査、DPCに対応した検査の外科へのシフト | | | DPC検査件数 | 134 |
<p>| | •包括部分の見直しによる便益率の向上 | | | CT検査 | 134 |
| | •DPCデータ分析システムを活用した分析及び情報提供 | | | MR検査 | 91 |
| | •クリニカルパスの整備 | | | 超音波検査 | 123 |
| | •CT、MRI、それら検査について外来で実施可能なものは、外来において実施 | | | | 148 |
| | •上半期検査件数に占める入院検査件数の割合 (%) | | | | 148 |
| | •DPCにおける包括対象の検査のうち、可能なものを外来で実施、請求に反映させるよう取り組んできており、主要な検査の件数に占める入院検査の比率は、前年比よく低下している。 | | | | 148 |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th>改革プランの項目</th>
<th>取り組み内容</th>
<th>目標値又は目標とした状況</th>
<th>進捗に至る具体的な方法など</th>
<th>実施状況</th>
<th>取り組みの評価・課題等</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(7) 特色のある医療の実施</td>
<td>がん診療の充実</td>
<td>がん相談支援センター</td>
<td>年間 1,550件</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>緩和ケアチーム活動件数</td>
<td>年間 50件</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>化学療法の充実</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>機械化,市民へのPR活動</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>がん相談支援センター-相談スタッフの充実</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>緩和ケアチームの充実</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>がん診療連携携帯パス</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>化学療法科医師増員（4月）</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>呼吸器外科医師の招聘の取り組み</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>アンケート調査（がん治療の連携パス）の実施</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>上半期実績</td>
<td>H22 連携率 H21 H22-H21</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>がん相談件数</td>
<td>639 41.2 700 ▲ 121</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>新規 305 252 53</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>H22 連携率 H21 H22-H21</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>新規相談件数</td>
<td>142 90 52 ▲ 3</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 健診事業の充実</td>
<td>人間ドック等実施件数の増</td>
<td>年間 690件</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>緊急母体検査件数</td>
<td>年間 52件</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>NICU検査率の向上</td>
<td>年間 83.3%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>分散取扱い件数</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>年間 690件</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>緊急母体検査件数</td>
<td>年間 52件</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>NICU検査率の向上</td>
<td>年間 83.3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>分散取扱い件数</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>年間 690件</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>緊急母体検査件数</td>
<td>年間 52件</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>NICU検査率の向上</td>
<td>年間 83.3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>分散取扱い件数</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>年間 690件</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>緊急母体検査件数</td>
<td>年間 52件</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>NICU検査率の向上</td>
<td>年間 83.3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>分散取扱い件数</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>年間 690件</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>緊急母体検査件数</td>
<td>年間 52件</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>NICU検査率の向上</td>
<td>年間 83.3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>分散取扱い件数</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>年間 690件</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>緊急母体検査件数</td>
<td>年間 52件</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>NICU検査率の向上</td>
<td>年間 83.3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>分散取扱い件数</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>年間 690件</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>緊急母体検査件数</td>
<td>年間 52件</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>NICU検査率の向上</td>
<td>年間 83.3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>分散取扱い件数</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>年間 690件</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>緊急母体検査件数</td>
<td>年間 52件</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>NICU検査率の向上</td>
<td>年間 83.3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>分散取扱い件数</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>年間 690件</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>緊急母体検査件数</td>
<td>年間 52件</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>NICU検査率の向上</td>
<td>年間 83.3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>分散取扱い件数</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>年間 690件</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>緊急母体検査件数</td>
<td>年間 52件</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>NICU検査率の向上</td>
<td>年間 83.3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>分散取扱い件数</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>年間 690件</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>緊急母体検査件数</td>
<td>年間 52件</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>NICU検査率の向上</td>
<td>年間 83.3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>分散取扱い件数</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>年間 690件</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>緊急母体検査件数</td>
<td>年間 52件</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>NICU検査率の向上</td>
<td>年間 83.3%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

※「実施状況」欄における「進捗率」は、改革プランで設定した平均22年度の年間目標に対する上半期の実績の割合。
※「取り組みの評価・課題等」欄における「前年度」の実績は、特に注記が無い限り、前年度上半期の実績。
### 2. コスト削減の取り組み

<table>
<thead>
<tr>
<th>改革プランの項目</th>
<th>取り組み内容</th>
<th>目標値又は目標とした状況</th>
<th>進捗に至る具体的な方法など</th>
<th>実施状況</th>
<th>取り組みの評価・課題等</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1)新制費</td>
<td>・給与費比率の抑制</td>
<td>医療費の抑制</td>
<td>53.8%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>より</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>・医療費対入院の比率を抑制</td>
<td>医療費対入院の比率を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・看護師についての緊急措置の推進</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・院内診療の利用の促進</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・看護師の年齢比率の抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の年齢比率の抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・新旧入院者の種別対策</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費対入院の比率を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・医療費を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・職員の給与を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>・給与額を抑制</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>改革プランの項目</td>
<td>取り組み内容</td>
<td>目標実現又は目標となった状況</td>
<td>進捗に至る具体的な方法など</td>
<td>実施状況</td>
<td>取り組みの評価・課題等</td>
</tr>
<tr>
<td>----------------</td>
<td>----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>--------------------------</td>
<td>----------</td>
<td>-----------------</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) その他の経費等・光熱水費の節減</td>
<td>電気・ガス・水道の使用量の削減（前年度以下）</td>
<td>コ・ジェネレーションシステムの効率運用  ① 露天、ガスの採用、空調の省エネルギー  ② 毎日基本的な節電</td>
<td>コ・ジェネレーションシステムの運用 Calls (電気・ガス)  水道装置の改良（自動・手動操作）  晴れのときの空調、空調の節電</td>
<td>① 事務局体制について、H22年4月に院内各部署からとの動的に  ② メインの要望に応じて、SGCを外部の業者に委託し、適切な調整を行った。</td>
<td>① 物流関連業務（管理・SGC）医務管理の効率化のための省エネルギー（SGC）を実施。  ② 医務管理業務に関する環境対策のためのSGCの導入。</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 医療機能の整備</td>
<td>医療機器の計画的な整備</td>
<td>必要性、導入効果等を勘案し、計画的に整備</td>
<td>必要性、導入効果等を勘案し、計画的に整備</td>
<td>① 医療機能の整備に係る予算と計画について、基本的なリスクを考慮、計画的に整備</td>
<td>① 医療機能の整備に係る予算と計画について、基本的なリスクを考慮、計画的に整備</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 施設の整備</td>
<td>診療局増設工事（H22年度）その他</td>
<td>診療局増設工事（H22年度） その他の改良工事</td>
<td>診療局増設工事（H22年度） その他の改良工事</td>
<td>① H22年度増設工事の実施  ② 施設の安全性・機能性の維持向上</td>
<td>① H22年度増設工事の実施  ② 施設の安全性・機能性の維持向上</td>
</tr>
</tbody>
</table>

※「実施状況」欄における「満期率（%）」は、改革プランで設定した平成22年度の年間目標に対する上半期の実績の割合。
※「取り組みの評価・課題等」欄における「前年度」の実績は、特に注記が無い限り、前年度上半期の実績。
3. その他の取り組み

<table>
<thead>
<tr>
<th>改革プランの項目</th>
<th>取り組み内容</th>
<th>目標設定又は目標とした状況</th>
<th>進捗に至る具体的な方法など</th>
<th>実施状況</th>
<th>取り組みの評価・課題等</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1)医療安全対策</td>
<td>- 医療安全対策の強化の実施（6月〜9月）</td>
<td>- 医療安全対策の強化の実施（6月〜9月）</td>
<td>- 医療安全対策の強化の実施（6月〜9月）</td>
<td>- 医療安全対策の強化の実施（6月〜9月）</td>
<td>- 医療安全対策の強化の実施（6月〜9月）</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>- 医療安全対策の強化の実施（9月〜12月）</td>
<td>- 医療安全対策の強化の実施（9月〜12月）</td>
<td>- 医療安全対策の強化の実施（9月〜12月）</td>
<td>- 医療安全対策の強化の実施（9月〜12月）</td>
<td>- 医療安全対策の強化の実施（9月〜12月）</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>- 医療安全対策の強化の実施（1月〜3月）</td>
<td>- 医療安全対策の強化の実施（1月〜3月）</td>
<td>- 医療安全対策の強化の実施（1月〜3月）</td>
<td>- 医療安全対策の強化の実施（1月〜3月）</td>
<td>- 医療安全対策の強化の実施（1月〜3月）</td>
</tr>
<tr>
<td>(2)医療情報・経営 情報の公開</td>
<td>- 医療情報の公開</td>
<td>- 医療情報の公開</td>
<td>- 医療情報の公開</td>
<td>- 医療情報の公開</td>
<td>- 医療情報の公開</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>- 医療情報の公開</td>
<td>- 医療情報の公開</td>
<td>- 医療情報の公開</td>
<td>- 医療情報の公開</td>
<td>- 医療情報の公開</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>- 医療情報の公開</td>
<td>- 医療情報の公開</td>
<td>- 医療情報の公開</td>
<td>- 医療情報の公開</td>
<td>- 医療情報の公開</td>
</tr>
<tr>
<td>(3)患者さんの声の 反映</td>
<td>- 患者アンケート（全額）の実施</td>
<td>- 患者アンケート（全額）の実施</td>
<td>- 患者アンケート（全額）の実施</td>
<td>- 患者アンケート（全額）の実施</td>
<td>- 患者アンケート（全額）の実施</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>- 患者アンケート（全額）の実施</td>
<td>- 患者アンケート（全額）の実施</td>
<td>- 患者アンケート（全額）の実施</td>
<td>- 患者アンケート（全額）の実施</td>
<td>- 患者アンケート（全額）の実施</td>
</tr>
<tr>
<td>(4)IPF事業者の経 費支援機能の強化</td>
<td>- 事業者経費の支援の強化</td>
<td>- 事業者経費の支援の強化</td>
<td>- 事業者経費の支援の強化</td>
<td>- 事業者経費の支援の強化</td>
<td>- 事業者経費の支援の強化</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>- 事業者経費の支援の強化</td>
<td>- 事業者経費の支援の強化</td>
<td>- 事業者経費の支援の強化</td>
<td>- 事業者経費の支援の強化</td>
<td>- 事業者経費の支援の強化</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>- 事業者経費の支援の強化</td>
<td>- 事業者経費の支援の強化</td>
<td>- 事業者経費の支援の強化</td>
<td>- 事業者経費の支援の強化</td>
<td>- 事業者経費の支援の強化</td>
</tr>
<tr>
<td>(5)労働環境・勤務 条件の改善</td>
<td>- 労働環境の改善</td>
<td>- 労働環境の改善</td>
<td>- 労働環境の改善</td>
<td>- 労働環境の改善</td>
<td>- 労働環境の改善</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>- 労働環境の改善</td>
<td>- 労働環境の改善</td>
<td>- 労働環境の改善</td>
<td>- 労働環境の改善</td>
<td>- 労働環境の改善</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>- 労働環境の改善</td>
<td>- 労働環境の改善</td>
<td>- 労働環境の改善</td>
<td>- 労働環境の改善</td>
<td>- 労働環境の改善</td>
</tr>
<tr>
<td>(6)TQM活動の推進</td>
<td>- TQM活動の実施</td>
<td>- TQM活動の実施</td>
<td>- TQM活動の実施</td>
<td>- TQM活動の実施</td>
<td>- TQM活動の実施</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>- TQM活動の実施</td>
<td>- TQM活動の実施</td>
<td>- TQM活動の実施</td>
<td>- TQM活動の実施</td>
<td>- TQM活動の実施</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>- TQM活動の実施</td>
<td>- TQM活動の実施</td>
<td>- TQM活動の実施</td>
<td>- TQM活動の実施</td>
<td>- TQM活動の実施</td>
</tr>
<tr>
<td>(7)病院機能評価の 更新</td>
<td>- 病院機能評価の更新</td>
<td>- 病院機能評価の更新</td>
<td>- 病院機能評価の更新</td>
<td>- 病院機能評価の更新</td>
<td>- 病院機能評価の更新</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>- 病院機能評価の更新</td>
<td>- 病院機能評価の更新</td>
<td>- 病院機能評価の更新</td>
<td>- 病院機能評価の更新</td>
<td>- 病院機能評価の更新</td>
</tr>
</tbody>
</table>

4. 改革プランの点検・評価

<table>
<thead>
<tr>
<th>改革プランの項目</th>
<th>取り組み内容</th>
<th>目標設定又は目標とした状況</th>
<th>進捗に至る具体的な方法など</th>
<th>実施状況</th>
<th>取り組みの評価・課題等</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>改革プランの点検・ 評価</td>
<td>- 八尾市立病院改革プラン評価委員会の開催</td>
<td>- 八尾市立病院改革プラン評価委員会の開催</td>
<td>- 八尾市立病院改革プラン評価委員会の開催</td>
<td>- 八尾市立病院改革プラン評価委員会の開催</td>
<td>- 八尾市立病院改革プラン評価委員会の開催</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>- 年1回以上</td>
<td>- 年1回以上</td>
<td>- 年1回以上</td>
<td>- 年1回以上</td>
<td>- 年1回以上</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

6