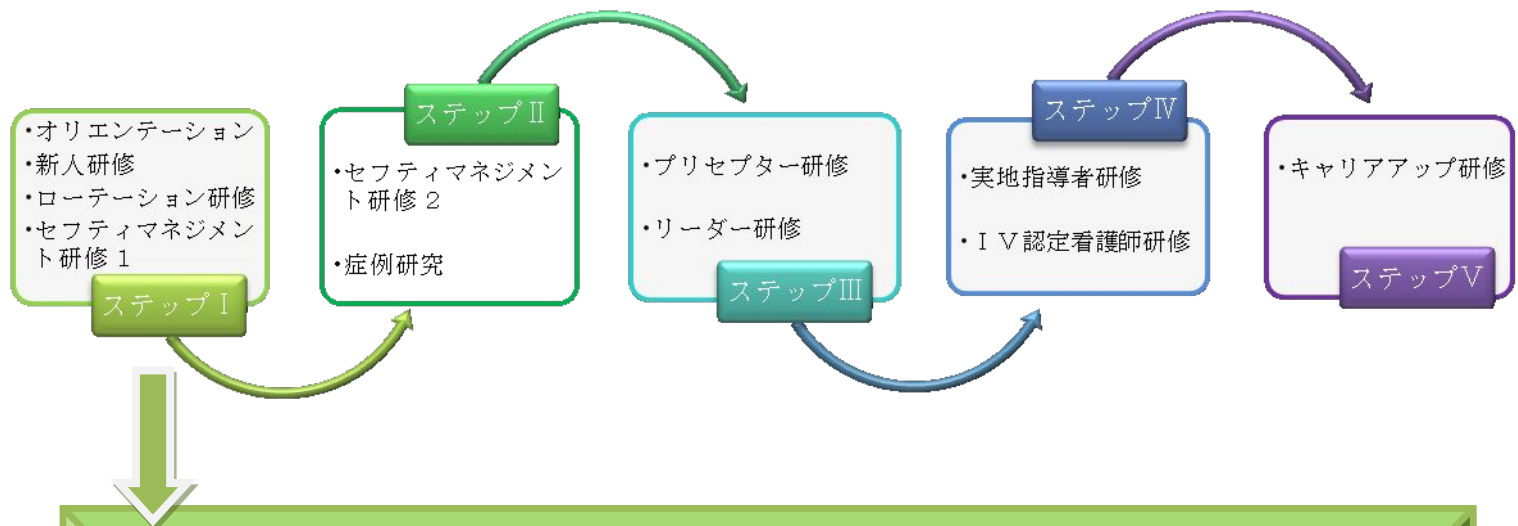


看護部教育計画

教育目標

1. 専門職業人としての知識・技術を確実に習得し、質の高い看護実践能力開発
2. 心のこもったケア、接遇ができる人間形成
3. 他職種とのお互いの専門性を理解し合い、チーム医療の一員としての役割行動ができる社会人の育成
4. 主体的に学習し、研究態度をもち自己研鑽ができる

ステップアップ研修



- 当院ではプリセプター制度を基盤として、新人看護師の育成を図りスタッフ全員でフォローをしています。
- 各部署には教育担当者と実地指導者を配置し、段階的・系統的に実践経験が積めるよう OFF-JT や OJT を企画しています。
- 新人研修プログラム
 - ① 実技(注射・点滴 etc.)研修 ② 薬剤管理研修 ③ 感染予防研修 ④ BLS 研修
 - ⑤ 褥瘡防止と褥瘡発生アセスメント研修 ⑥ ME 機器研修 ⑦ 呼吸管理研修
 - ⑧ EKG 研修 ⑨ 接遇研修 ⑩ メンタルヘルス研修 ⑪ フォローアップ研修
- ローテーション研修では、救急外来・ICU・手術室を各 1 週間実地研修しています。