

八尾市立病院 看護局教育体制

教育理念

八尾市立病院看護局理念に基づき、地域住民及び医療を受けるすべての人に対し、質の高い看護サービス提供を目指した教育支援を行います。また、チーム医療を支える専門職としての成長発達を支援します。

【私達の求める看護師像】

- 倫理を大切にした看護実践ができる看護師
- 他者を思いやることができる心あたたかな看護師
- 根拠に基づいた安全な医療・看護が実践できる看護師
- 自己研鑽を怠らず向上心を持った看護師
- 看護の専門性を活かしチーム医療の中でその役割を發揮できる看護師
- 地域あるいは組織の中で私にできる事は何かを考える看護師



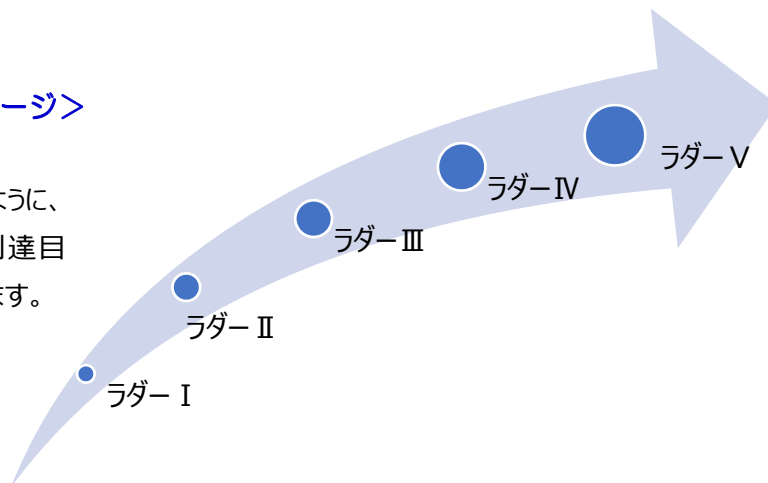
教育制度

【新人看護職員研修制度】 新人看護職員研修ガイドラインに基づき、1年間を通して知識・技術・態度の習得を支援します。

【現任教育】 2年目以降は個人が計画的に能力開発を行うための教育計画、目標を設定しています。

＜キャリアラダーのイメージ＞

梯子を1段階ずつ上るように、各段階での具体的な到達目標を設定・評価していきます。



	ラダー I	ラダー II	ラダー III	ラダー IV	ラダー V
めざす看護師像	支援を受けながら看護を実践する	自立して標準的な看護計画に従って看護を実践する	個別的な看護を実践する	幅広い視野で、予測的判断のもと看護を実践する	より複雑な状況下で、最適な手段を選択し、QOLを高めるための看護を実践する
組織的役割(例)	支援を受けながらメンバーシップを發揮する	自立してメンバーシップを發揮する	チームリーダー 委員会メンバーとしての役割を担う	組織、部署目標達成に向けマネジメント力を發揮できる	組織、地域に視野を広げ、看護の質向上に取り組む