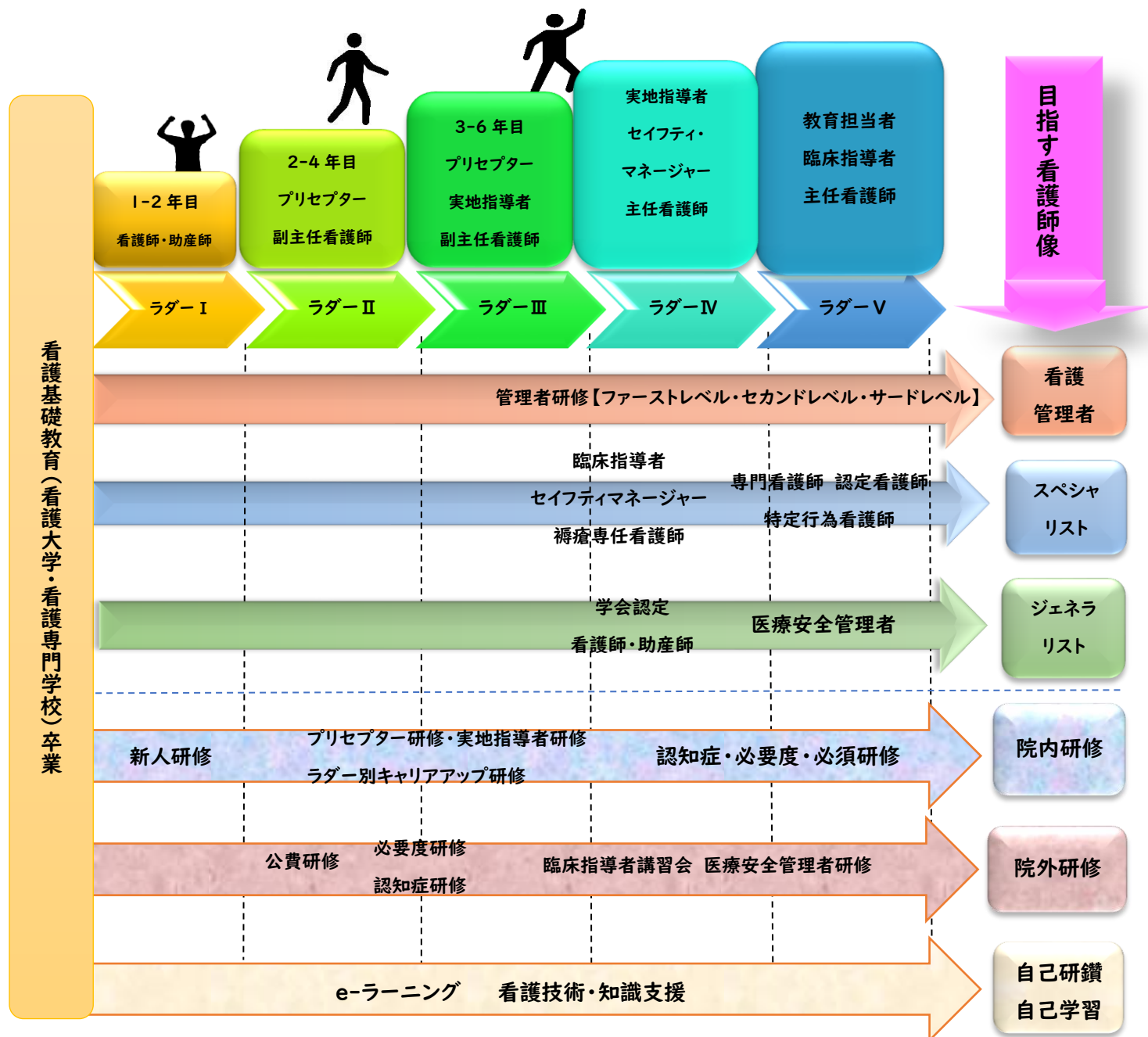


八尾市立病院 看護局 キャリアパス

2022/04作成



各段階での具体的な到達目標を設定・評価する

【新人看護職員研修制度】新人看護職員研修ガイドラインに基づき、1年間を通して知識・技術・態度の習得を支援

【現任教育】2年目以降は個人が計画的に能力開発を行うための教育計画、目標を設定

到達目標

